

LE JOURNAL
DE LA FÉDÉRATION DU BÂTIMENT
ET DES TRAVAUX PUBLICS DE LA LOIRE

#44

JANVIER
FÉVRIER
MARS
2022

LES ÉCHOS

DE LA FÉDÉRATION DU BTP



**TOUS MOBILISÉS POUR
L'EMPLOI DANS LE BTP**



Didier BROSSE
Président de BTP Loire

Chers adhérents,

Notre organisation professionnelle a multiplié les contacts avec le Ministre de l'Économie ces dernières semaines pour obtenir des mesures exceptionnelles. J'ai relayé ces demandes auprès des parlementaires ligériens, de la Préfecture ou encore la Banque de France.

Le BTP a été réintégré dans le plan de résilience mis en place par Bercy.

- Révision des prix et gel des pénalités dans les marchés publics. A ce propos, sachez que les OPH (les bailleurs sociaux) et les ESH (les filiales d'Action Logement, comme Alliade Habitat dans notre département), entrent dans le champ des marchés publics, ils n'échappent pas à la règle,
- Accélération du calcul des indices BT,
- Appel de solidarité de la filière y compris sur les marchés privés,
- Théorie de l'imprévision,
- Et de manière plus générale pour l'ensemble des secteurs, 18 centimes de remise sur les carburants, GNR compris, pendant 4 mois.

Nos efforts portent leurs fruits mais c'est encore insuffisant. Nous devons aller plus loin !

Je pense notamment à la théorie de l'imprévision ; la FFB demande la mise en œuvre de la théorie de l'imprévision tant dans les marchés publics que dans les marchés privés en vue d'imposer une renégociation des prix aussi longtemps que durera le conflit en Ukraine.

Nous devons aussi aller plus loin sur les clauses de révision de prix. Elles doivent être bien ficelées,

efficaces, avec des périodicités adaptées à la situation.

Je m'attache à le rappeler aux grands donneurs d'ordre, aux EPCI, et aux bailleurs sociaux.

Notre Fédération BTP Loire et son pôle juridique vous accompagnent déjà sur de nombreux dossiers. Nous sommes à votre disposition pour vous aider dans vos démarches de négociation et de discussion avec les maîtres d'ouvrage.

**Nos efforts
portent leurs
fruits mais c'est
encore insuffisant.
Nous devons aller
plus loin !**

Enfin, il est important que vous remontiez à notre secrétaire général, Tristan Vacheron, toutes les situations anormales auxquelles vous êtes confrontés, en l'étayant avec des courriers (je pense notamment aux livraisons sans prix ou sans délais, ou encore aux marchés publics sans clauses de révision). Ces cas seront transmis au médiateur mis en place par le ministère pour soutenir les entreprises, ainsi qu'à la Préfecture avec laquelle nous suivons la situation.

Nous ne devons pas céder à la panique, au risque de rompre la chaîne de production, en amont chez les industriels et en aval chez les maîtres d'ouvrage. Notre leitmotiv porté auprès de tous les donneurs d'ordres est de maintenir les appels d'offre et de ne pas freiner les investissements. C'est ce que j'ai encore redit à AURA HIm et aux bailleurs sociaux récemment.

Personne n'a intérêt à ce que le BTP s'arrête, l'ensemble des acteurs recherchent des solutions. Soyez assurés de mon soutien et de ma combativité !

Amitiés.

CHANTIER PHARE

■ RÉNOVATION DU SIÈGE DE CRÉDIT AGRICOLE : RÉTROSPECTIVE

Un chantier hors norme en plein cœur de ville

Revenons sur un chantier d'exception celui de la rénovation du siège du Crédit Agricole membre du club partenaires de BTP Loire.

Quelques chiffres qui donnent le tournoi, de 13 000 m² de bureaux à 17 150 m² dans sa version rénovée, pour 600 salariés, un restaurant de 180 places, un auditorium de 200 places.

Ce projet conçu par le cabinet d'architecture Lobjoy - Bouvier- Boisseau, d'un coût de 45 M€ qui s'est étalé sur 5 ans et livré fin 2021, s'inscrit dans une démarche écoresponsable, avec pour volonté une baisse de 30 % des coûts énergétiques lui valant une candidature aux Grands Prix SIMI 2021 pour son exemplarité en termes de rénovation énergétique et un gain de 450 000 € par an lié à sa déclassification d'immeuble de grande hauteur et son obligation de surveillance continue.

Les deux tiers seront financés par les économies réalisées en comparaison avec les coûts de fonctionnement de l'ancien bâtiment.

Un chantier réalisé avec 90% d'entreprises locales, qui donne tout son sens au projet qui selon la volonté de Gérard Ouvrier-Buffet, directeur général du Crédit Agricole Loire-Haute-Loire souhaitait conserver l'ancrage de son établissement dans son cœur de ville de Saint-Étienne, en conservant un bâtiment historique du quartier des anciens abattoirs, construit en 1974.



PRIME CEE

■ QUELLES NOUVEAUTÉS EN 2022 ?

Le dispositif des CEE constitue l'une des principales aides à la rénovation énergétique en résidentiel ou en tertiaire.

Les principales nouveautés en 2022 sont les suivantes :

- **Un niveau d'obligation fixé à 2500 TWhcumac pour les 4 prochaines années**

L'objectif global d'économie d'énergie à atteindre par les fournisseurs d'énergie ou distributeurs de carburant (dits « les obligés ») entre le 1^{er} janvier 2022 et le 31 décembre 2025 est fixé à 2500 TWhcumac dont 730 TWhcumac de CEE précarité

- **Des nouveaux plafonds de ressources pour définir les catégories de ménages**

Les plafonds de ressources attribués aux ménages très modestes et aux ménages modestes ont légèrement évolué à la hausse.

Les plafonds qui s'appliquent aux CEE en 2022 sont les mêmes que ceux de MaPrimeRénov', disponibles sur le site de l'Anah.

- **L'obligation de fournir une note de dimensionnement pour certains équipements de chauffage**

A compter du 1^{er} avril 2022, les professionnels devront fournir une note de dimensionnement pour que les équipements suivants soient éligibles aux CEE en résidentiel.

- **Une baisse des forfaits d'économies d'énergie pour plusieurs typologies de travaux**

Les principales fiches relatives aux travaux d'isolation en résidentiel ont d'ores et déjà été révisées avec une diminution significative des forfaits qui risque d'avoir un impact négatif sur le montant des primes CEE, sauf en cas d'augmentation de la valeur des CEE en €/ kWhcumac.

- **Augmentation et élargissement des contrôles CEE**

Si les contrôles spécifiques au dispositif des CEE concernaient jusqu'alors principalement les travaux d'isolation ou de rénovation globale, d'autres opérations comme l'installation des équipements de génie climatique ou les fenêtres entrent maintenant dans le champ des contrôles.

Par ailleurs, les taux des contrôles aléatoires, sur site ou à distance par contact, augmenteront progressivement au fil de la 5^{ème} période.

N'hésitez pas à contacter la Fédération pour plus de renseignements.

Contact Matthieu PORTAFAIX : 06 33 60 75 26 - portafaixm@d42.ffbatiment.fr

ÉVÈNEMENT

■ RÉOUVERTURE DES BUREAUX DE BTP LOIRE ET PHASE D'ACHÈVEMENT DE LA MAISON DU BTP

Décidé par son ancien Président Thierry Vidonne et son conseil d'administration et porté par Didier Brosse son successeur, les travaux de rénovation de la maison du BTP, s'achèvent progressivement avec une 1^{ère} tranche située au 1^{er} étage livrée fin février qui a permis aux collaborateurs de BTP Loire de prendre possession de leurs nouveaux bureaux.

Rassembler les organismes de la profession en un lieu commun (BTP Banque, AGBTP, L'Auxiliaire, Geiq BTP42, Médecine du travail du BTP, BTP Loire), rationaliser les locaux de l'ensemble des occupants, redistribuer les espaces de travail, à l'occasion de la rénovation du bâtiment et de sa mise aux normes environnementales, aura constitué les principaux défis à relever durant une année de travaux.

C'est dans nos nouveaux locaux que nous sommes dès à présent heureux de vous accueillir. Les plâtres étant essuyés, nous vous attendons nombreux pour l'inauguration prévue le 20 juillet.



SPÉCIAL EMPLOI



TOUS MOBILISÉS POUR L'EMPLOI DANS LE BTP

Combien d'artisans et de chefs d'entreprise du BTP ont fait le constat lors de ces 18 derniers mois qu'il était de plus en plus difficile de trouver du personnel intérimaire ou des salariés qualifiés à embaucher ?

Cette pénurie de main-d'œuvre alors que les carnets de commandes sont souvent pleins est un facteur extrêmement préjudiciable au développement de nos entreprises, pire encore des phénomènes de débauches sont à craindre, ce qui nous le savons entrainera des dérives parmi lesquelles, une désorganisation au sein de nos entreprises en plus d'un phénomène de surenchère au salaire, parfois sans lien avec la compétence des salariés.

Fort de ce constat, BTP Loire a fédéré des partenaires de l'emploi que sont le Geiq BTP42, Toma Interim et Ergalis, afin de mettre en place des Formations courtes débouchant sur un titre

professionnel pour permettre aux entreprises de trouver et former leurs futurs collaborateurs :

2004 :

Création de la Formation Coffreur Bancheur

2020 :

Création de la Formation Couvreur Zingueur

2021 :

Création de la Formation Solier Moquettiste

Ces initiatives originales permettent de sourcer des personnes motivées avec un parfait savoir-être qui souhaitent s'intégrer dans nos métiers du BTP.

Gilles Beal, Vice-Président Emploi Formation au sein de la Fédération, a souhaité donner une impulsion plus forte encore en engageant tous les acteurs de la formation et de l'emploi de notre département dans une mobilisation à l'emploi. **Cela s'est traduit par un partenariat et la signature de 2 chartes en janvier.**

« C'est parce qu'en période de pénurie de salariés que chaque initiative compte, qu'au quotidien nous sommes à vos côtés et mobilisés pour vous accompagner dans vos recherches. »

Gilles BEAL
Vice-Président Emploi Formation



UNE CHARTE DES BONNES PRATIQUES AVEC LES PARTENAIRES INTÉRIM DE L'EMPLOI

- Pour favoriser la transmission de CV
- S'assurer de la cohérence des taux horaires demandés par l'intérimaire, par rapport à ces derniers bulletins de salaire
- Faire un contrôle de références des intérimaires entrants
- Sensibiliser les intérimaires et les entreprises d'accueil aux respects des règles et équipements de sécurité et aux formations obligatoires de sécurité
- D'obtenir un bilan de fin de mission et de traiter les informations obtenues en pertinence avec le parcours futur de l'intérimaire et le besoin des entreprises

Signataires :



Notons que plus de 100 CV de jeunes sortant de l'apprentissage et sans-emploi ont déjà été transmis aux entreprises adhérentes.

Nous vous rappelons également que vous pouvez déposer vos offres d'emploi et consulter plus de 200 CV sur notre site :

www.btp42-emploi-apprentissage.com

UNE CHARTE DES BONNES PRATIQUES AVEC LES ORGANISMES DE FORMATIONS

- Pour diffuser la liste et les CV des sortants de formations à nos adhérents afin de proposer aux candidats dans les meilleurs délais un emploi et d'éviter qu'ils s'éloignent de nos métiers
- De partager la liste des personnes cherchant des formations et des entreprises d'accueil afin de favoriser les filières de formation BTP
- Proposer la visite de leur plateforme de formation dans le cadre des opérations de promotion des métiers organisées par la Fédération du BTP

Signataires :



INFOS SERVICES

■ AYEZ LE RÉFLEXE HANDIBTP



Vous êtes chef d'entreprise ou artisan...

- Vous êtes face à la restriction d'aptitude ou l'inaptitude d'un salarié à son poste de travail,
- Vous souhaitez recruter un salarié en situation de handicap (RQTH) ou être accompagné dans l'intégration d'un salarié en situation de handicap,
- Vous avez des questions plus générales sur votre contribution à l'AGEFIPH, l'inaptitude...

NOTRE MISSION, VOUS ACCOMPAGNER GRÂCE À NOS OUTILS SPECIFIQUES BTP :

LE BILAN PROFESSIONNEL pour vos salariés en poste ou en arrêt de travail

Dans le cadre d'un reclassement interne ou externe à votre entreprise :

- Informer sur les métiers du BTP
- Aider à l'émergence d'un nouveau projet professionnel dans le BTP
- Identifier et évaluer les compétences acquises et transférables
- Réaliser des tests pour valider la faisabilité du projet
- Définir un Plan d'action et accompagner la mise en œuvre des premières étapes

LE PRE DIAGNOSTIC pour anticiper et trouver des solutions pérennes

Identifier une problématique générale liée au Handicap comme par exemple :

- Répondre à l'OETH par le recrutement direct
- Anticiper l'inaptitude, l'augmentation des restrictions chez les salariés
- Connaître toutes les aides de la profession et les principaux acteurs du secteur du handicap
- Bénéficier de l'expertise de consultants spécialisés

LE RECRUTEMENT pour vous accompagner dans votre activité

- Favoriser le recrutement de personnes en situation de Handicap
- Accompagner l'entreprise pendant le recrutement et l'intégration

Sandrine VALLAT - 06 17 46 70 78
sandrine.vallat@handibtp.fr

GESTION

■ ANABASE THM : CALCULEZ SIMPLEMENT VOTRE COÛT DE MAIN D'ŒUVRE



Une des bases de vos prix est votre coût horaire de main d'œuvre, mieux connu sous le nom de THM (taux horaire moyen). Il est une moyenne horaire des salaires des personnes affectées au chantier, toutes charges comprises et de la rémunération du temps productif (sur le chantier) du chef d'entreprise.

Pour le calculer, une solution simple existe : le logiciel Anabase THM !

Il vous permet d'obtenir en 20 minutes chrono le taux horaire moyen de votre entreprise, indispensable pour déterminer un prix de vente horaire rentable de main d'œuvre. Tous les calculs sont épargnés, puisqu'il suffit de saisir les variables de l'entreprise (salaires, primes, bénéfices, investissements lourds...).

Une fonction permet de sauvegarder les données et de les ajuster tout au long de l'année en fonction des changements intervenus dans l'entreprise.

Obtenir simplement ses coûts de revient est une demande constante des artisans, indispensable pour défendre les marges, anticiper les variations à venir (effectif, salaires...), adapter vos prix et maintenir vos marges sur votre main d'œuvre !

Pour plus de renseignements sur ce logiciel gratuit, contactez votre Fédération BTP Loire.

Lionel VILAS BOAS : 06 48 74 23 95

ENTREPRENEUR DU BÂTIMENT

Une nouvelle promotion Entrepreneur Du Bâtiment de l'ESJDB (Ecole Supérieur des Jeunes Dirigeant du Bâtiment) a vu le jour à Saint Etienne.



Bravo aux jeunes dirigeants, futurs dirigeants du BTP ou repreneurs, qui s'engagent dans cette formation pendant 18 mois. Mention spéciale à Romain Pontvianne de l'entreprise Thermi-Tec qui accueille le 1^{er} regroupement dans l'entreprise familiale.

Lionel VILAS BOAS : 06 48 74 23 95

UN ORGANISME

■ LE COMITE D'ENTREPRISE DU BTP LOIRE AGBTP- ASSOCIATION GÉNÉRALE DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

Nouvellement installée au 17 rue de l'Apprentissage dans les locaux de la Maison du BTP, L'AGBTP, Association loi 1901, a pour objet la création, la gestion et l'administration des œuvres sociales, culturelles et sportives, destinées à améliorer les conditions de vie des salariés de ces professions et de créer des liens de solidarité entre tous. Une bibliothèque est également à votre disposition aux horaires d'ouverture du service.

Spécialiste du BTP et lié au secret professionnel, un service social est dédié aux adhérents pour les accompagner ainsi que leur famille.

L'AGBTP a été créée en 1942 sous l'égide des organisations représentatives des employeurs, entrepreneurs et artisans des industries du Bâtiment et des Travaux Publics.

L'association est composée d'un Conseil d'Administration Départemental. Les 26 membres sont nommés pour une durée de 3 ans avec alternance entre membres employeurs et membres salariés.

Son financement est assuré par les cotisations patronales obligatoires pour les entreprises soumises à la Convention Collective Départementale (article 2-7 œuvres sociales) et par les cotisations volontaires des salariés.

L'AGBTP emploie 8 personnes dont 1 assistante sociale. Elle est composée de deux agences à votre service : le siège social à Saint-Etienne (arrondissements Saint-Etienne et Montbrison) et l'agence de Riorges (Arrondissement de Roanne).

CONTACTS

• AGBTP Saint Etienne
17 Rue de l'apprentissage - CS 10162
42004 SAINT ETIENNE Cedex 1
Tél. : 04 77 32 74 98

• AGBTP Riorges
131 Rue Saint Alban
42153 RIORGES
Tél. : 04 77 68 15 69



ADHÉSIONS

Bienvenue aux nouveaux adhérents de BTP Loire !

Durant ce 1^{er} trimestre 2022, 13 entreprises ont rejoint la Fédération du BTP :

- Ent. FCPS
- Ent. DUMAS MACONNERIE
- Ent. LMG
- Ent. CASA MODERNA
- Ent. FOREZ FENETRES 42
- Ent. PEPIER CHARREL
- Ent. CHRISDECOR
- Ent. M2P DECORATION
- Ent. LACAND DAVID
- Ent. THERMO CONCEPT FOREZIEEN
- Ent. C2TP
- Ent. CHALAND
- Ent. JFPROSERVICE

Lionel VILAS BOAS : 06 48 74 23 95



«
»

Entreprise M2P DECORATION
M. MAJOUR Kévin
Artisan Plâtrier Peintre à Saint-Etienne

Pourquoi avoir rejoint la Fédération du BTP ?

« J'ai créé mon entreprise il y a maintenant 5 ans et nous connaissons actuellement un surcroît d'activité. Sur les conseils de mon comptable, j'ai donc décidé de prendre rendez-vous et adhérer à la Fédération BTP Loire afin de bénéficier d'un accompagnement de proximité proposé par des experts du BTP (contentieux, impayés, formations, social...) »

CLUB PARTENAIRE : CRÉDIT AGRICOLE



FAITES CONNAÎTRE VOTRE MÉTIER PARTAGEZ VOTRE EXPÉRIENCE ET RECRUTEZ UN JEUNE.

YOUZFUL : LA NOUVELLE PLATEFORME DÉDIÉE
À L'ORIENTATION ET À L'EMPLOI DES JEUNES.

AGIR CHAQUE JOUR DANS VOTRE INTÉRÊT
ET CELUI DE LA SOCIÉTÉ

youzful//



LOIRE HAUTE-LOIRE

Le site www.youzful-by-ca.fr est édité par Crédit Agricole e-Développement, société en nom collectif au capital de 5850 € dont le siège social est situé 48, rue La Boétie 75008 Paris, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Paris sous le n° 790 054 811, intermédiaire en opérations de banque et services de paiement - numéro Orias 13006097. Accès gratuit au site, hors coût du fournisseur d'accès. Les services de publication d'offres et de contenus, d'inscription à l'annuaire Pro et de mise en relation, sont uniquement accessibles aux professionnels disposant d'un numéro SIREN, après la création d'un compte Youzful Professionnel (gratuit).
03/2021 - K39310 - Édité par CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE MUTUEL LOIRE HAUTE-LOIRE. Société coopérative à capital variable agréée en qualité d'établissement de crédit. Siège Social : 94 rue Bergson - B.P. 524 42007 Saint-Etienne Cedex 1 - 380 386 854 R. C. S. Saint-Etienne. Société de courtage d'assurance immatriculée au registre des intermédiaires en assurances sous le n° 07 023 097. Crédit photo : Getty Images.

Je, soussigné :

Né(e) le : À :

Agissant pour le compte de (raison sociale) : Nom propre SA SARL SNC EURL SAS

En qualité de (artisan, gérant...) : Date de création :

Numéro SIRET : Code APE :

Adresse du siège :

Code postal : Ville :

Téléphone : Fax : Portable :

Email :

Nature de l'activité principale : Cachet et Signature

Secondaire :

Nombre actuel de salariés :

Emplacement réservé à BTP Loire

Validation du Président de la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics de la Loire

Fait à :

Le :



3 QUESTIONS À...

■ RÉMI GENEVRIER

Bonjour Rémi, quelques mots afin de vous présenter ?

J'ai 38 ans, j'ai une formation en BTS production bois effectuée au Lycée du bois Mouchard dont je suis sorti en 2007 pour rentrer dans l'entreprise familiale où j'exerce la cogérance avec mon frère Guillaume.

Je suis papa de 3 garçons, Martial, Clovis et Basil, âgés respectivement de 9, 6 et 5 ans. Je pratique l'enduro ce qui me vaut les week-ends avec un petit groupe de passionnés de battre la campagne et plus précisément les chemins de notre beau Forez.

Pouvez-vous nous dire quelques mots sur votre activité ?

Avec plaisir, on a le bois dans la peau dans la famille, mon père, artisan a créé l'entreprise de menuiserie en 1975, c'est presque naturellement que mon frère et moi donnons à nos études une orientation dans les métiers du bois, car le projet de rejoindre l'entreprise avait murie presque naturellement en nous.

En 2005 nous réalisons le grand saut en rachetant l'entreprise qui comptait alors 10 salariés, puis arrive la crise des années 2008 à 2012 qui nous permet de réfléchir sur la stratégie que nous souhaitons mettre en place pour l'entreprise.

Afin d'accompagner notre développement en 2015, nous créons une extension de l'atelier de 1 000 m², nous disposons à ce jour d'un hectare de terrain comprenant 500 m² de dépôt et 2 300 m² d'atelier pour un chiffre d'affaires de 7 M€ réalisé par 47 collaborateurs.

Nous sommes également présents à Annecy avec une équipe de 10 salariés, afin de rester au plus proche de nos clients. Nous réalisons aussi bien des petits chantiers pour les particuliers que des chantiers de grande envergure comme la rénovation de lycées, la création de complexes sportifs, de logements collectifs ou individuels, pour lesquels nous fabriquons et posons, menuiseries extérieures et intérieures, agencement et mobiliers.



Rémi, je crois que vous venez de prendre de nouvelles responsabilités au sein de la chambre du bois de la Fédération du BTP de la Loire ?

Effectivement jusqu'à présent je m'étais concentré essentiellement sur notre activité professionnelle, en acceptant toutefois un mandat à la médecine du travail ou j'ai participé au lourd chantier de fusion du service de santé au travail du Bâtiment et des Travaux Publics de la Loire avec celui du service de santé au travail de Loire nord.

Mais en tant qu'homme de métier, quand j'ai appris que mon collègue Olivier Planforet arrivait à la fin de son mandat de président de la chambre du bois, j'ai sollicité auprès de mes confrères leur confiance, qu'ils m'ont accordée, afin de poursuivre le travail engagé. Je mesure l'ampleur de la tâche, pénurie de personnel, nouvelle réglementation thermique, concurrence des importations de pays à bas coût, prix et pénuries des matériaux, autant de sujets qui m'amèneront très prochainement à réunir mes collègues afin qu'ensemble nous échangions et travaillions sur ces problématiques.

Photos - www.agenceprimmo.com - 220340 - © Photos : BTP Loire

Affranchir
au tarif
en vigueur



FÉDÉRATION DU BTP DE LA LOIRE
17, RUE DE L'APPRENTISSAGE
CS 80045
42002 SAINT-ÉTIENNE CEDEX 1

#44
JANVIER
FÉVRIER
MARS
2022